

activa't

**APODERAMENT,
INCLUSIÓ JUVENIL
I MILLORA DE
L'OCUPABILITAT
DES DE LA
PARTICIPACIÓ
ASSOCIATIVA**

ADMINISTRACIÓ PÚBLICA

 **FUNDACIÓ
FERRER i GUÀRDIA**

Amb el suport de:

 **Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies**

 **Ajuntament de
Barcelona**

Amb càrrec a l'assignació del 0,7% de l'IRPF



APODERAMENT, INCLUSIÓ JUVENIL I MILLORA DE L'OCUPABILITAT DES DE LA PARTICIPACIÓ ASSOCIATIVA

EN QUÈ CONSISTEIX EL PROJECTE

ACTIVA'T és un projecte que **posa en relació a joves amb entitats**, en les que els i les joves desenvoluparan un procés **d'aprenentatge i d'adquisició de competències i habilitats**.

S'establirà un conveni entre els/les joves i les entitats en la que es recollirà quines seran les tasques i la dedicació del/la participant, així com el procés o protocol d'aprenentatge.

Un cop finalitzat el període de col·laboració, l'entitat signarà un document on es recolliran les tasques i es **certificaran els aprenentatges** duts a terme per la persona participant i signaran una carta de recomanació que el/la participant podrà incorporar al seu currículum.

Les persones ocupadores cada cop valoren més l'aportació de la participació associativa en el desenvolupament de competències i habilitats reconegudes en l'àmbit del treball.

L'ACTIVA'T S'ADREÇA A:

Joves entre 16 i 29 anys, preferentment en situació d'atur i/o en situació de vulnerabilitat.

I preferentment a joves no vinculats prèviament al teixit associatiu. El projecte pretén trencar certes barreres invisibles per a l'entrada de determinats perfils de joves a certes entitats.

Els i les joves que participin d'aquest projecte viuran un període de creativitat, de creixement i de revaloració de les pròpies capacitats i potencialitats. Ampliaran la seva **xarxa**, la seva **implicació** i **participació** en el teixit social del seu entorn.

POSANT EN VALOR L'APORTACIÓ DE L'ASSOCIACIONISME

Una de les reivindicacions històriques de les associacions és **posar en valor** la seva aportació a la societat. Aquesta aportació té múltiples perspectives:

- ✓ Transformació i millora del seu entorn
- ✓ Transformació individual, a través de l'aprenentatge participatiu i vivencial


El projecte Activa't posa en valor aquestes dues vessants de l'aportació de la tasca associativa, és una nova oportunitat perquè les entitats puguin demostrar:

- ✓ La seva **implicació social**
- ✓ El seu compromís amb la **millora de l'ocupabilitat** dels i de les joves.

QUÈ OFERIM A LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES?

El projecte té tres eixos centrals:

- Posar en relació joves amb entitats perquè a partir de l'experiència associativa adquireixin un seguit d'aprenentatges (valors, competències, habilitats...) que els puguin ser útils en el seu quotidià personal i en l'acreditació competencial per una futura cerca de feina.
- Facilitar l'acreditació d'aquelles persones joves que estan realitzant tasques i accions en el si d'entitats o espais de voluntariat.
- Posar en valor l'associacionisme com a espai de creixement i formació (formal o informal) personal, alhora que pel seu paper de transformació i millora del seu entorn.

		Conveni gratuït de col·laboració
	Suport als projectes	<ul style="list-style-type: none">• Protocols, materials i suport per a la incorporació de joves participants en el projecte.• Protocols i materials per a l'establiment de convenis de col·laboració amb les entitats del territori.• Protocols per a l'establiment de la col·laboració entre el jove i l'entitat per a concretar objectius d'aprenentatge i condicions d'estada.• Seguiment del procés d'incorporació i de desenvolupament de l'experiència associativa.• Accés i adequació de l'eina de certificació dels aprenentatges i acreditació de competències.• Eines de seguiment i avaluació del projecte.
	Enfortiment del teixit social	
	Acreditació de competències	
	Millora de l'ocupabilitat	

QUÈ US DEMANEM?

- ⇒ Que compteu amb aquest projecte com un **recurs que us pot ser d'utilitat**.
- ⇒ Que us poseu en contacte amb nosaltres per establir un **conveni de col·laboració** amb el projecte en els termes que donin millor resposta a la vostra realitat i les vostres necessitats.

AÑŨÉ3ÈÛ 3TÆ

EL PRIMER CONTACTE AMB LA PERSONA JOVE

El primer contacte de la persona jove amb el projecte es fa a partir de la seva inscripció al projecte, ho faci personalment o a través dels agents del territori.

A partir de l'interès de la persona jove, la Fundació Francesc Ferrer i Guàrdia s'hi posa en contacte i concreten una **entrevista** per conèixer la situació de partida d'aquesta persona i oferir-li l'experiència associativa que millor s'adeqüi al seu perfil.

- ✓ Coneixements previs
- ✓ Trajectòria
- ✓ Expectatives i interessos (comunicació, tresoreria, secretaria, etc.)
- ✓ Entendre el projecte, tot el procés i cadascun dels passos
- ✓ Conèixer el sistema de seguiment i avaluació, inclosa la realització d'una autoavaluació realista i sincera

Formalitzem la inscripció del projecte a través de la **carta de compromís**, document on es recullen els acords presos entre la Fundació i la persona jove. A partir d'aquests moments, a cada jove participant se li assigna una persona que l'acompanyarà durant tot el procés.

Un cop feta l'entrevista, es revisa la **base d'entitats col·laboradores** per tal de veure quina s'adequa a les necessitats i expectatives de la persona jove tenint en compte criteris:

- ✓ d'ubicació: que l'entitat estigui localitzada en un entorn de proximitat de la persona jove per a l'aprofitament de les xarxes relacionals
- ✓ de capacitat d'atenció a la persona jove participant del projecte
- ✓ de tasques a desenvolupar vinculades als interessos de la persona jove

ENTREVISTA AMB L'ASSOCIACIÓ

Un cop la Fundació ha fet la preselecció de la persona jove i de l'associació, es duu a terme una **entrevista** amb l'entitat per tal de fer-li la proposta de concreció de col·laboració. En aquesta entrevista se li trasllada a l'entitat les característiques bàsiques de la persona participant, així com les expectatives i si accepten la col·laboració es convoca una nova entrevista amb totes les parts interessades: persona jove i entitat. En aquesta entrevista s'acorden els compromisos que prendran les dues parts a partir de documents prèviament preparats per la Fundació Francesc Ferrer i Guàrdia.

- ✓ carta de compromís
- ✓ documentació general de l'entitat
- ✓ establiment d'objectius i conveni de col·laboració
- ✓ protocol i fulls de seguiment
- ✓ documents d'avaluació
- ✓ documents per a la certificació dels aprenentatges i acreditació de competències

SEGUIMENT DE L'EXPERIÈNCIA ASSOCIATIVA

Un cop iniciat el projecte de col·laboració es faran **sessions de seguiment** del projecte periòdicament que implicaran una entrevista amb el/la jove participant i l'entitat col·laboradora. Aquestes entrevistes comptaran amb una part de relació exclusiva amb el/la jove i una part també exclusiva amb l'entitat.

Aquestes sessions de seguiment permetran saber com s'està desenvolupant el projecte així com redreçar-lo quan sigui necessari.

Més enllà d'aquest tipus de seguiment es farà seguiment telemàtic del projecte (correus electrònics i trucades) sempre que sigui necessari.

Tots els participants tindran un telèfon de contacte amb la Fundació Francesc Ferrer i Guàrdia per tal de contactar sempre que ho considerin necessari.

CERTIFICACIÓ I ACREDITACIÓ

Un cop finalitzat el període de col·laboració, hi haurà una doble valoració final:

- ✓ L'entitat valorarà la trajectòria de la persona participant de manera que s'intenti copsar les habilitats i competències adquirides, i a desenvolupar, així com les seves potencialitats personals. D'aquesta valoració se'n derivarà una **carta de recomanació**.
- ✓ La persona jove donarà resposta a un qüestionari per facilitar-li l'**acreditació de competències**, i així obtenir un certificat d'aprenentatges i experiència associativa.

Aquesta acreditació suposa un **reconeixement extern** de les tasques i funcions realitzades en la quotidianitat associativa. Al mateix temps permet a l'entitat fer una **valoració interna** del desenvolupament de les competències de les persones associades, reforçant-ne el vincle i/o establint sistemes de millora en l'organització i gestió de la mateixa.

ESQUEMA BÀSIC DE FUNCIONAMENT



Per a més informació podeu trucar al 936011644 i preguntar per l'Aida Mestres o bé enviar un correu electrònic a aidamestres@ferrerguardia.org