

Hannes Brandt  
Fundación Bertelsmann

[hannes.brandt@fundacionbertelsmann.org](mailto:hannes.brandt@fundacionbertelsmann.org)

 @hunnaes



# Xcelence

por una excelente orientación




MyWaPass, plataforma de orientación para nativos digitales

[www.mywaypass.com](http://www.mywaypass.com)



33.000 alumnos y alumnas inscritos



**MyWayPass es una plataforma de orientación académico-profesional para nativos digitales.**

- Plantea el proceso de orientación de un modo amigable y atractivo para los estudiantes
- Invita a los jóvenes a reflexionar, descubrir y explorar su entorno a través de diferentes misiones
- Ayuda a los estudiantes a tomar decisiones sobre el futuro profesional con criterio
- Permite a tutores/orientadores hacer un acompañamiento del proceso vocacional de sus alumnos
- Se puede integrar en el POAP o realizar actividades específicas

3.500 docentes-tutores inscritos



# Xcelence

por una excelente orientación



Fundación  
Bertelsmann

Por el empleo juvenil



## 10 claves:

*para una excelente orientación*

Partimos del modelo desarrollado por la Fundación Gatsby junto con la Universidad de Derby, que a su vez se inspira en el análisis de buenas practicas de 6 países o territorios:

-  The Netherlands
-  Germany
-  Hong Kong
-  Finland
-  Canada
-  Ireland



Los 8 Benchmarks de orientación profesional

## Testimonios de centros del “pre-test” (llevado a cabo entre 12/2018 y 5/2019 con 103 centros)

“

*La plantilla de nuestro centro es reducida y, por lo tanto, una misma persona debe asumir diversas responsabilidades. Pero el informe “Xcelence” permitirá crear un equipo de coordinación entre tutorías y tener fijado el objetivo de la orientación, no sólo al final de etapas educativas.*

“

*Nos ha ayudado mucho a organizar todas las acciones que se desarrollaban, a incorporar otras estrategias nuevas para conseguir objetivos relevantes en la orientación profesional y a tomar conciencia de los aspectos de mejora en los que seguir trabajando.*

“

*La primera consecuencia es tener una fotografía real de la OAP para poder tomar decisiones con respecto a esta labor tan importante (planes, responsables, iniciativas, seminarios,...); La segunda es saber en qué aspectos estamos más perdidos y poder incidir en este plano.*

“

*El informe ofrece de manera muy visual y rápida, una visión de los puntos fuertes y aspectos a mejorar. Anima a iniciar nuevas actuaciones.*