

Hannes Brandt
Fundación Bertelsmann

hannes.brandt@fundacionbertelsmann.org

 @hunnaes



Xcelence

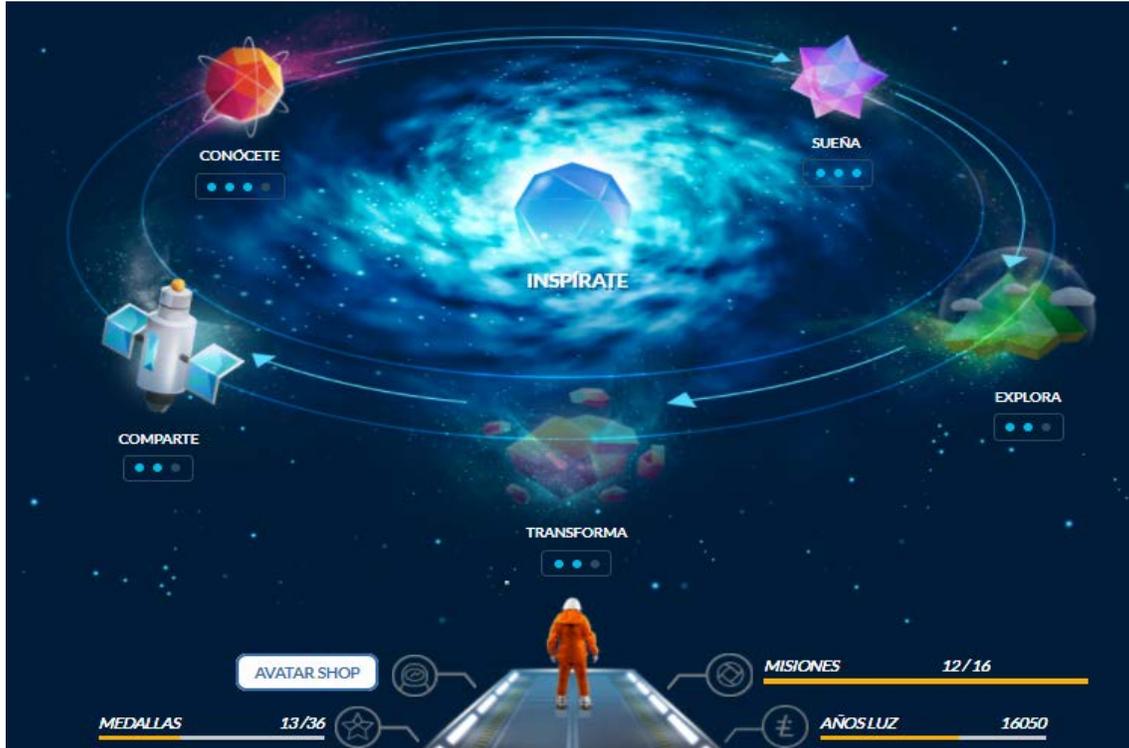
por una excelente orientación



 **Fundación
Bertelsmann**
Por el empleo juvenil

MyWaPass, plataforma de orientación para nativos digitales

www.mywaypass.com



33.000 alumnos y alumnas inscritos



MyWayPass es una plataforma de orientación académico-profesional para nativos digitales.

- ⦿ Plantea el proceso de orientación de un modo amigable y atractivo para los estudiantes
- ⦿ Invita a los jóvenes a reflexionar, descubrir y explorar su entorno a través de diferentes misiones
- ⦿ Ayuda a los estudiantes a tomar decisiones sobre el futuro profesional con criterio
- ⦿ Permite a tutores/orientadores hacer un acompañamiento del proceso vocacional de sus alumnos
- ⦿ Se puede integrar en el POAP o realizar actividades específicas

3.500 docentes-tutores inscritos



Xcelence

por una excelente orientación



Fundación
Bertelsmann

Por el empleo juvenil

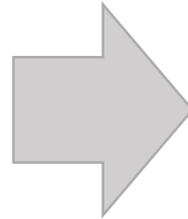


10 claves:

para una excelente orientación

Partimos del modelo desarrollado por la Fundación Gatsby junto con la Universidad de Derby, que a su vez se inspira en el análisis de buenas practicas de 6 países o territorios:

-  The Netherlands
-  Germany
-  Hong Kong
-  Finland
-  Canada
-  Ireland



Los 8 Benchmarks de orientación profesional

Testimonios de centros del “pre-test” (llevado a cabo entre 12/2018 y 5/2019 con 103 centros)

“

La plantilla de nuestro centro es reducida y, por lo tanto, una misma persona debe asumir diversas responsabilidades. Pero el informe “Xcelence” permitirá crear un equipo de coordinación entre tutorías y tener fijado el objetivo de la orientación, no sólo al final de etapas educativas.

“

Nos ha ayudado mucho a organizar todas las acciones que se desarrollaban, a incorporar otras estrategias nuevas para conseguir objetivos relevantes en la orientación profesional y a tomar conciencia de los aspectos de mejora en los que seguir trabajando.

“

La primera consecuencia es tener una fotografía real de la OAP para poder tomar decisiones con respecto a esta labor tan importante (planes, responsables, iniciativas, seminarios,...); La segunda es saber en qué aspectos estamos más perdidos y poder incidir en este plano.

“

El informe ofrece de manera muy visual y rápida, una visión de los puntos fuertes y aspectos a mejorar. Anima a iniciar nuevas actuaciones.